

Direction Emploi et Développement des Compétences Décision n°2024-470

Objet : Ouverture au recrutement contractuel d'un emploi de responsable Emploi, Mobilité, Compétences et Conseil Ressource Humaine à la Direction Emploi et Développement des compétences

Réf. : 4.2.5

Décision

La Présidente,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la délibération n°2020-32 du 17 juillet 2020 (point 15.1.1) portant délégation du Conseil à la Présidente, afin d'ouvrir les vacances d'emploi au recrutement contractuel et définir les conditions de rémunération,

Vu l'arrêté n°2022-470 du 11 juillet 2022 portant délégations de fonctions et de signature de la Présidente aux élus,

Vu le Code général de la Fonction Publique, notamment son article L.313-1, sur l'ouverture au recrutement contractuel d'emplois vacants,

Considérant qu'à la Direction Emploi et Développement des Compétences, un emploi de responsable Emploi, Mobilité, Compétences et Conseil RH, va se trouver vacant, et que compte tenu des fonctions et des besoins à satisfaire, il est nécessaire d'ouvrir cet emploi au recrutement contractuel,

Considérant que le profil de poste est le suivant :

Sous la responsabilité de la Directrice Emploi et Développement des Compétences :

- assurer le conseil et l'accompagnement en matière d'emploi, de mobilité et de formation des directions du périmètre confié, pour garantir à celles-ci un support fonctionnel complet, unifié et adapté aux besoins, dans une posture de conseil, de soutien et de transversalité.
- contribuer à la construction des plans de formation des directions et partenaires du périmètre, en veillant à l'adéquation des demandes aux enjeux des politiques publiques, en lien avec les évaluations des pratiques et des métiers.
- assurer une veille prospective sur l'évolution des métiers des directions de du secteur et participer activement à la mise en place d'une GPEC pour les directions du périmètre.

- piloter l'activité de votre service et en assurer l'animation (1 assistante, 1 responsable Emploi Mobilité Compétences, 6 chargés et 3 gestionnaires, 1 coordonnatrice en parcours professionnels, 1 conseillère mobilité, 3 chargées de formation).

De manière générale, assurer un accompagnement et conseil de proximité sur tous les sujets relatifs au périmètre auprès des directions, notamment lors des projets de réorganisation, grâce à une analyse des impacts RH induits, notamment en lien et dans le cadre des orientations fixées par le Service Dialogue Social du département RH.

Piloter et/ou contribuer aux projets RH de la direction et/ou du département.

Assurer le recrutement de certains cadres A (hors cadres de direction), en appui aux équipes.

Périmètre d'intervention : Direction Générale déléguée à la cohésion sociale (Éducation, Petite Enfance, Vie associative, Établissements médicaux sociaux...), composée d'environ 2800 agents, soit 10 directions organisées en 3 départements.

Décide,

Article 1 : L'emploi de responsable Emploi, Mobilité, Compétences et Conseil Ressource Humaine à la Direction Emploi et Développement des Compétences est ouvert au recrutement contractuel,

Article 2 : La rémunération définie en fonction de l'expérience professionnelle des candidats s'intégrera dans la grille indiciaire des attachés, à savoir au minimum 444 et au maximum 835, à laquelle s'ajoutera, le cas échéant, le régime indemnitaire afférent à cet emploi,

Article 3 : Dit que les crédits correspondants sont inscrits au budget de l'établissement,

Article 4 : De charger Monsieur le Directeur général des services de Nantes Métropole et le Comptable public, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente décision.

Fait à Nantes, le - 4 JUIN 2024

mis en ligne le :

10 JUIN 2024

Pour la Présidente
La vice-présidente déléguée

Aïcha BASSAL

Accusé de réception en préfecture
044-244400404-20240604-2024_470dec-AU
Date de télétransmission : 10/06/2024
Date de réception préfecture : 10/06/2024